

**PENGARUH DIMENSI KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK CABANG PURWOKERTO**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar Strata-1 (S1)

Sarjana Ekonomi pada Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang



Oleh:

**Fauzar Kurniawan**

**201210160311048**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2017**

**PENGARUH DIMENSI KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK CABANG PURWOKERTO**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar Strata-1 (S1)

Sarjana Ekonomi pada Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Oleh:

**Fauzar Kurniawan**

**201210160311048**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2017**

## SKRIPSI

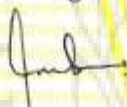
### PENGARUH DIMENSI KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI (Persero) tbk. CABANG PURWOKERTO

Oleh :

**Fauzar Kurniawan**  
201210160311048

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 05 Januari 2017

Pembimbing I,



**Dra. Titeik Ambarwati, M.M.**

Pembimbing II,



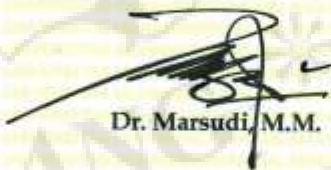
**Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idris Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Marsudi, M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH DIMENSI KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI (Persero) tbk. CABANG PURWOKERTO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fauzar Kurniawan  
NIM : 201210160311048  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Januari 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

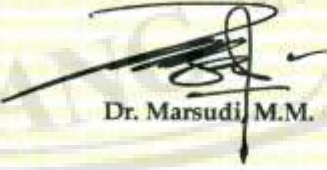
Penguji II : Dra. Nurul Aáfiah, M.M.

Penguji III : Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
  
Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,  
  
Dr. Marsudi, M.M.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Kamis 05 Januari 2017  
Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : FAUZAR KURNIAWAN  
No. Induk : 201210160311048  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH DIMENSI KEPERIBADIAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK MANDIRI  
(PERSERO), Tbk. CABANG PURWOKERTO

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.	72,5	
2.	Dra. Nurul Asfiah, M.M.	73	
3.	Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P.	78	
4.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	75	

Nilai rata-rata : 74,6 / B  
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus \*)  
Kategori : Layak / Tidak Layak \*)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui  
a.n. Dekan FEB-UMM,  
Pembantu Dekan I,

Dra. Ida Nuraini, M.Si.

Malang, 05 Januari 2017  
Ketua Tim Penguji,

Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Ket: \*) Coret yang tidak perlu

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Jl. Raya Tlogomas 246 Telp.0341-464318 Pes.214 Malang, 65144

## DAFTAR PERUBAHAN DRAF

**Nama Mahasiswa : FAUZAR KURNIAWAN**

**NIM : 201210160311048**

No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1.	Perumusan masalah 2 & 3.		Ace Rini
2.	$X_{11}$ - Variabel / variabel ? ( $X_1, X_2$ )	hal 36	
3.	Perumusan Masalah $\rightarrow$ Hip ...		Ace Farin 13/12/19
4.	Judul - kemas selok ?		
5.	Dit. Operasional -		
6.	Latir balokany masalah		
7.	Saran $\rightarrow$ cross check & manfaat panel -		



## KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Fauzar Iurmanawan

NIM/IPK/Konsent : 201210160311048, Manajemen Sumber Daya Manusia

Tgl. SK Bimbingan :

Alamat/Tlp/HP : Tirta Taruna Perm Brawijaya Kav. 7,  
No. 19 (Kost Al-Huram) / 081232873198

Judul Skripsi : Pengaruh tipe kepribadian (Big five  
personality) Terhadap kinerja pada  
karyawan PT. Bank Rakyat Mandiri (Persero)  
Tbk Cabang Purwokerto

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
2-4-16	Pengajuan judul	f.	
9-4-16	ACC <del>stage</del> judul silahkan buat proposal	f.	
11/6 16	Revisi proposal -		f.
30/16 15	LB: data penguang fenomena perumusan, taj, batasan, hipotesis, pij kerangka pikir, alat analisis pengukuran variabel	f.	
4/16 16	dasar teori terkait judul Fenomena & data penguang	f.	
2/16 16	apa tergesa? lakukan <del>dan</del> <del>revisi</del> revisi jika blm lakukan konsultasi. tanda lipatan di draft skripsi.		f.
9/16 16	batasan, kerangka pikir, tabel referensi sumber		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
14/6	Acc seminar		
17/6	Acc seminar		
27/6	Fenomena kinerja - dimensi kepribadian		
	data perwujudan		
	Rumusan masalah		
	Batasan masalah		
	Tujuan		
	faktor-faktor mempengaruhi kinerja		
	hubungan antar variabel		
	Kerangka pikir		
	Definisi operasional variabel		
	Teknik analisis data		
	Analisis Regresi berganda		
	uji f		
5/16	Revisi kesimpulan		
17/6	Revisi kesimpulan		
24/6	Bab I		
	Fenomena & data perwujudan, permasalahan		
	teori		
	Bab II		
	tanda kuantitatif, dasar menentukan hipotesis		
	Bab III		
	definisi & ciri tanda kuantitatif		
	Bab IV		
	ciri & fenomena, permasalahan		
	analisis hasil R <sup>2</sup> , hasil regresi		
	Bab V		
	dasar presentasi laporan		



Malang, 19 - 12 - 2016

Pembimbing II

9 + m

## **PERNYATAAN ORISINILITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini,saya:

Nama :Fauzar Kurniawan  
NIM :201210160311048  
Progam Studi :Manajemen  
Email :Fauzarkurniawan02@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan , bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas tercantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan dikemudian hari terdapat penyimpangan dana tau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku..

**Malang ,5 Mei 2017**

**Yang Membuat pernyataan**

**Fauzar Kurniawan**

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr.Wb*

Segala puji kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Ny, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat para waktunya. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Dimensi Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Purwokerto” disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar kesarjanaan di bidang ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada :

1. Drs. Fauzan M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr.Ida Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Titiek Ambarwati, M.M, selaku dosen pembimbing satu yang penuh kesabaran yang telah meluangkan waktunya serta dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Dra. Hj. Triningsih S, M.P., selaku dosen pembimbing kedua yang selalu sabar memberikan bimbingan walaupun saya kurang memahami dari bimbingan tersebut.

6. Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M., selaku dosen wali kelas A 2012 jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan serta motivasi hidup.
7. Bapak dan Ibu dosen beserta staff pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
8. Bapak Mawardi Gafur dan Ibu Sofia yang selama ini telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang tanpa lelah bekerja dan berdoa demi keberhasilan anak-anaknya. Menjadi pahlawan sekaligus inspirator terhebat yang selalu mendidik saya menjadi individu yang mandiri dalam mengarungi hidup.
9. PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Purwokerto yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi ini sampai dengan selesai.
10. Kakak-kakak saya, Aulia Wardhani, Rizki Maulina yang selalu mendukung dan menjadi motivasi saya.
11. Sahabat-sahabat saya, Bayu Afief, Azmi, Denis, Anca, Dimas, Ise, Ditya, Mayong, Rian, Mute, Devi, Riska, Galuh, Faris, Ridho yang telah memberikan dorongan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman Manajemen A 2012 yang luar biasa telah memberikan support hingga terselesaikannya skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya tuliskan sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas bantuannya.

Saya berterima kasih atas semua yang mereka berikan semoga mendapat limpahan rahmat dan Allah SWT. Saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan. Hal ini



karena keterbatasan kemampuan penulis sehingga saya mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

*Wassalamualaikum Wr. Wb*

Malang, 25-12-2016

Penulis



## DAFTAR ISI

### Halaman

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	
KATA PENGANTAR .....	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR GAMBAR .....	
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II   TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Penelitian Terdahulu.....	12
B. Landasan Teori .....	14
1. Kinerja Karyawan.....	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
b. Dimensi Kinerja Karyawan .....	15
c. Penilaian Kinerja .....	18
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2. Tinjauan Mengenai Kepribadian .....	21
a. Pengertian Kepribadian .....	21
b. Dimensi Kepribadian.....	24
3. Hubungan Dimensi Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan.....	30

4. Hubungan Keterbukaan Terhadap Lingkungan Sosial dan Fisik Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
5. Hubungan Stabilitas Emosional terhadap Kinerja Karyawan.....	32
6. Hubungan Kesetujuan terhadap Kinerja Karyawan .....	33
7. Hubungan Pengaturan Diri terhadap Kinerja Karyawan .....	34
8. Hubungan Keterbukaan terhadap Pengalaman terhadap Kinerja Karyawan.....	34
C. Kerangka Pikir.....	35
D. Hipotesis Penelitian .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
A. Lokasi Penelitian .....	39
B. Jenis Penelitian .....	39
C. Variabel Penelitian .....	40
D. Definisi Operasional Variabel .....	40
E. Populasi dan Sampel .....	43
F. Teknik Pengukuran Variabel.....	44
G. Sumber Data .....	46
H. Tehnik Pengumpulan Data .....	47
I. Uji Instrument.....	48
1. Uji Validitas .....	48
2. Uji Reliabilitas.....	49
J. Tehnik Analisa Data.....	49
1. Rentang Skala.....	50
2. Analisis Regresi Berganda .....	51
3. Uji Simultan (Uji F) .....	52
4. Uji Parsial (Uji t) .....	53

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A.	Hasil Penelitian.....	54
1.	Gambaran Umum Perusahaan .....	54
2.	Visi dan Misi Bank Mandiri, Tbk .....	55
3.	Struktur Organisasi.....	56
4.	Lokasi Perusahaan .....	59
B.	Karakteristik Responden .....	60
C.	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	64
D.	Hasil Analisis Rentang Skala .....	67
E.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	81
F.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	86
G.	Pembahasan .....	93
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
A.	Kesimpulan.....	101
B.	Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Atribut Penilaian Kinerja Karyawan Bagian <i>Teller</i> .....	4
Tabel 1.2	Frekuensi Terjadinya Kesalahan .....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	12
Tabel 3.1	Skala variabel keterbukaan terhadap lingkungan sosial dan fisik, stabilitas emosional, kesetujuan, pengaturan diri, dan keterbukaan terhadap pengalamandan Kinerja .....	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	61
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	62
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	63
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	64
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas .....	65
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 4.8	Hasil Rentang Skala Variabel Keterbukaan terhadap Lingkungan Sosial dan Fisik .....	68
Tabel 4.9	Hasil Rentang Skala Variabel Stabilitas Emosional .....	70
Tabel 4.10	Hasil Rentang Skala Variabel Kesetujuan .....	72
Tabel 4.11	Hasil Rentang Skala Variabel Pengaturan Diri .....	75
Tabel 4.12	Hasil Rentang Skala Variabel Keterbukaan terhadap Pengalaman .....	77
Tabel 4.13	Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja .....	79
Tabel 4.14	Rekapitulasi Hasil Regresi Linier Berganda .....	82
Tabel 4.15	Hasil Uji t .....	87
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis III .....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Dimensi The Big Five Personality terhadap Kinerja Karyawan.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	56
Gambar 4.2 Kurva distribusi F .....	87
Gambar 4.3 Kurva distribusi t variabel keterbukaan terhadap lingkungan sosial dan fisik (X1).....	88
Gambar 4.4 Kurva distribusi t variabel Stabilitas Emosi .....	89
Gambar 4.5 Kurva distribusi t variabel Kesetujuan .....	89
Gambar 4.6 Kurva distribusi t variabel Pengaturan Diri .....	90
Gambar 4.7 Kurva distribusi t variabel Keterbukaan terhadap Pengalaman.....	91

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN Karakteristik Responden

LAMPIRAN Rentang Skala

LAMPIRAN Hasil Validitas Dan Reliabilitas Instrumen

LAMPIRAN Analisis Regresi Linier Berganda



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: PT. RinekaCipta
- Barrick, M.R., & Mount, M.K. 1991, *The Big Five Personality Dimensions and Job Performance: A Meta-Analysis*, *Personal Psychology*, Journal, vol 44, pp. 1-26.
- Bernardin, H. John dan Russel Joyce, E.A. 1993. *Human Resource Management: An Experiential Approachs*. Singapore: Mc. Graw Hill International
- Dewi dan Mujiati. 2015. Pengaruh *The Big Five Personality* dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Karma Jimbaran Villa. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No.4, 2015:930-942
- Feist, J., & Feist, G. J. 2010. *Theories of personality* (7th ed). USA : Mc Graw Hill Companies, Inc.
- Friedman, H.S. 2008. *Personality: Classic Theories and Modern Research* (Kepribadian: Teori Klasik dan Riset Modern). Ahli Bahasa: Fransiska Dian Ikarini. Jakarta: Erlangga
- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M, Donelly, J.H. 2006. *Perilaku Organisasi, Struktur, Proses*. Jilid 2. Jakarta: PT. Bina Rupa Aksara
- Goldberg, L.R. 1992. *The Development of Markers for The Big-Five Factor Structure. Psychological Assessment*, No. 4 Vol 1, h.26-42
- Ivancevich, J.H, Konopaske, R.dan Matteson, M.T. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1. Edisi Ketujuh. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Maisaroh, D. 2009. *Pengaruh Tipe Kerpibadian terhadap Kinerja Karyawan* CV. Zafatex Surabaya. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang
- Malthis, Robert. LdanJohn. H. Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mazura, Mujiono dan Rosmida. 2012. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Volume I*, No. 1, Desember 2012, hlm 19-27



- Pervin, L. A., Cervone, D & John, O. P. 2005. *Personality Theory and Research*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Robbins P. Stephen. 2008. *Organizational Behaviour*. Jakarta: PT. Indeks
- Rothman S dan Coetzer E.P. 2003. *The Big Five Personality Dimensions and Job Performance*. SA Journal of Industrial Psychology. 2003. 29 (1) 68-74
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 2006. *Metode Penelitian Survei*. Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sulistiyawati, E. 2014. *Kecemasan menghadapi Assessment Centre Berdasarkan Kepribadian Big Five dan Persepsi Dukungan Organisasi*. Thesis. Universitas Sumatera Utara
- Van der Walt, H.S. 2002. "Meta-Analyses of The Relationship Between Personality Measurement and Job Performance In South Africa". Presentation: SIOPSA Conference, Pretoria, 13-14 June 2002.
- Wayne, J.H., Musisca, N., & Fleeson, W. 2002. *Considering The Role Of Personality In The Work-Family Experience: Relationships of The Big Five To Work-Family Conflict And Facilitation*. *Journal of Vocational Behaviour*, 64(1), 108–130.
- Wahyuprihati Afni. 2011. *Pengaruh The Big Five Personality dan Hardiness pada Kinerja Pegawai di pusat Pembinaan mental Markas Besar Tentara Nasional Indonesia Cilangkap Jakarta Timur*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Widiastuti Hardani. 2012. *The Big Five Personality sebagai Penunjang Kinerja (Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil)*. Artikel. Semarang. Universitas Negeri Semarang
- Wien Dyahrini, 2008. *Pengaruh kepribadian karyawan terhadap kinerja karyawan akademik menurut teori the big five (Survey pada Universitas Widyatama)*. Skripsi. Universitas Widyatama. Bandung
- Wulandari.E.R. 2012. *Hubungan antara Work Family Conflict dan Big Five Personality dengan Career Self-Efficacy*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* Vol.1 No.1